

社会福祉法人 常盤会 行動計画

女性が職場において十分に活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のよう
に行動計画を策定する。

1.計画期間 平成 28 年 4 月 1 日 ～ 平成 33 年 3 月 31 日

2.当法人の課題

- (1)現状は、採用女性割合、継続勤務年数の男女差、女性管理職割合において一
定水準以上を達成しているが、年々男性職員の割合が増加傾向である。
- (2)男女ともに平均継続勤務年数が 10 年未満である。

3.目標と取組内容・実施時期

目標：男女ともに平均勤続年数を 10 年以上とする

<取組内容>

- 平成 27 年 12 月 全職員を対象に、働きやすい職場、働きがいのある職場
づくりをめざすアンケート「介護の雇用管理改善
CHECK & DO 25」を実施
- 平成 28 年 1 月～ 実施した「介護の雇用管理改善 CHECK & DO 25」を
集計
- 平成 28 年 4 月～ 実施した「介護の雇用管理改善 CHECK & DO 25」を
分析

経営管理会議においてアンケートの声から現状を把握

課題を一つ一つ取り上げ、職員がより一層働きやすい職
場にするため改善法を探る
- 平成 28 年 6 月～ 職員全員が参加できる職員会議に、課題をフィードバッ
クさせ、全職員でより一層働きやすい職場にするため改
善法を探る